

ÉDITO

L'audace au service de l'inclusion.

Pour résumer l'esprit de ce journal en cohérence avec notre association, ce serait l'audace. L'audace de repenser notre organisation pour mieux servir, l'audace d'innover pour ouvrir de nouveaux horizons et surtout l'audace de croire en un avenir où chaque personne, quelles que soient ses différences trouve sa place. Dans ce numéro, vous verrez que cette audace se concrétise de multiples façons.

- Un nouveau CODIR est en cours de réalisation apportant des compétences renouvelées et une vision stratégique pour accompagner notre croissance.
- La région s'est mise en mouvement grâce à des partenariats renforcés dans le cadre de la formation à de nouveaux métiers du SMS.
- « La vie secrète des adultes », une représentation théâtrale qui a révélé des talents insoupçonnés et montré comment l'art peut être un vecteur puissant d'expression et de confiance en soi.
- Oser des opportunités inédites comme le vol en soufflerie pour nos jeunes, une expérience qui a transcendé les limites perçues et ouvert des rêves nouveaux.
- Mais notre audace ne s'arrête pas là. Nous avons aussi réuni dans un « café des parents » des jeunes et leurs parents pour leur apprendre à s'écouter et à coconstruire des solutions adaptées à leurs attentes comme en témoigne l'article en page 4.
- Et parce que l'inclusion se vit aussi dans les loisirs, notre directeur-adjoint du centre de Valcoline partage avec vous ses motivations et sa vision pour un accueil toujours plus accessible et bienveillant.

Ces initiatives sont le fruit d'un engagement collectif, professionnel et associatif que je salue.

Elles rappellent que l'inclusion n'est pas un objectif lointain, mais une réalité que nous bâtissons chaque jour, pas à pas.

Aussi, je vous invite à poursuivre ce chemin avec nous. Adhérez aux PEPLDA.

JF. PAYRE

VIE ASSOCIATIVE

- ❖ Evolution de l'organisation : un nouveau CODIR
- ❖ L'ARPEP en mouvement

L'AT PEP LDA EN ACTION

- ❖ *La vie secrète des adultes* : un projet Culture et Santé couronné par une représentation théâtrale
- ❖ Un vol en soufflerie pour des jeunes du DIME de Theix

ACTUS PRO

- ❖ Parents et jeunes réunis pour penser à l'avenir
- ❖ Interview Alan LEMÉE Directeur adjoint à Valcoline



VIE ASSOCIATIVE

Evolution de l'organisation : un nouveau CODIR

Un projet issu de la fusion PEP 42 - 63

L'organisation de l'encadrement de l'association, mis en place lors de la fusion PEP 42- PEP 63 pour constituer l'association territoriale en 2024 était amené à évoluer. Sous l'impulsion de différents facteurs tels que l'élargissement des activités et des territoires, la conclusion d'un CPOM unique AT PEP LDA– ARS– Loire département, le développement des activités DEL ou encore la perspective de renouvellement de l'autorisation du siège, un projet d'évolution de l'organisation a été présenté aux différentes instances (bureau, CSE) et a été approuvé par le Conseil d'administration le 15 décembre 2025.

Les objectifs attendus de cette évolution sont notamment :

- d'élargir le CODIR en associant les directions opérationnelles des activités et l'encadrement du siège,
- de sécuriser la délégation de direction par la création d'une direction générale adjointe activités,
- de renforcer les expertises des fonctions support et transversales qui viennent en appui des missions de direction. A ce titre, l'association verra créée une Direction des ressources humaines, qui permettra de constituer un pôle de gestion RH, ou encore un poste de conseillère technique SMS, qui avec la Responsable qualité gestion des risques viendront étayer le secteur médico-social. Une chargée de mission coordination gestion renforcera de son côté le secteur DEL.
- L'harmonisation de fonctionnement des pôles gestion RH et finances sur l'ensemble de l'association

Cette nouvelle organisation favorisera une nouvelle approche de travail au service des projets d'accueil et d'accompagnements, au service de la qualité de management des équipes et de la bonne réalisation des engagements de l'association, actuels et futures, tels qu'ils seront issus du future 1^{er} projet associatif 2026-2030 !

La démarche de travail est en construction : une première réunion du CODIR 2026 s'est tenue début Février au Parc Révollier à St Etienne.



Francis PAILLARD

L'ARPEP en mouvement

Formation des Facilitateurs de Parcours et Projets de Vie

L'Association Régionale des PEP (ARPEP) réunit les associations PEP de la région Auvergne Rhône Alpes. Parmi celles-ci, l'ATPEP LDA.

L'ARPEP participe à la conception et à la mise en place d'une formation pour les Facilitateurs(trices) de Parcours et de Projet de Vie (FPPV). Ce nouveau métier s'inscrit dans le cadre du déploiement généralisé des Dispositifs de Soutien à l'Autodétermination.

Portée par un consortium (ARPEP, OCELLIA, Prisme Loire et Trisomie 21 France), cette formation bénéficie à 15 FPPV dont une majorité est employée par les PEP de la région.

Qu'est ce qu'un(e) facilitateur (trice) ?

Il (elle) aide les personnes en situation de handicap et/ou leurs proches aidants, à formuler et/ou préciser leur projet de vie : définition de objectifs et besoins qui en découlent, identification des ressources nécessaires pour le mener à bien, détermination des étapes de réalisation, évaluation ...

En effet, lorsque survient le handicap, les familles ou les personnes concernées évoquent ce moment de sidération puis de bascule vers un monde jusqu'alors inconnu. Les dispositifs y foisonnent, les sigles y restent nébuleux et les démarches complexes. Le(la) FPPV doit contribuer à éclaircir la situation, rappeler que les ressources de proximité et de droit commun existent et aider ses interlocuteurs à se projeter à court et moyen terme,

Les 17, 18 et 19 novembre derniers, l'ARPEP a assuré la logistique d'un regroupement dans les locaux du pôle administratif à Clermont. Les interventions ont permis aux FPPV d'échanger et travailler sur l'identification des ressources de proximité, l'Education Thérapeutique du Patient ou l'analyse d'une situation au prisme d'un système équitable de coopération. A l'issue de ces trois journées tous et toutes ont souligné la qualité de l'accueil et des échanges.



Jean Paul CHAMPEAUX

L'AT PEP LDA EN ACTION

La vie secrète des adultes : un projet Culture et Santé couronné par une représentation théâtrale



Le projet Culture et Santé, intitulé *La vie secrète des adultes*, a débuté le 9 septembre 2025, et s'est clôturé avec émotion et fierté par une représentation théâtrale le 24 janvier 2026. Ce temps fort est venu concrétiser plusieurs mois de travail, d'engagement et de créativité partagée.

Rien de tout cela n'aurait été possible sans le soutien précieux de L'École de l'Oralité, dont l'accompagnement artistique et humain a permis aux participants de trouver leur voix, leur place et leur expression sur scène. Un immense merci également aux professionnels du DAI SP, pour leur implication constante, leur disponibilité et leur soutien tout au long du projet.

Mais ce projet doit avant tout sa réussite aux usagers, véritables acteurs de cette aventure collective. Les participants ont unanimement souligné ce que cette expérience leur a apporté, notamment le plaisir de vivre une activité en groupe, de partager des moments de travail, d'écoute et de solidarité. Plusieurs usagers ont également exprimé une grande fierté personnelle, notamment d'avoir réussi à prendre la parole devant un public nombreux, là où ils n'auraient jamais pensé en être capables auparavant.



La représentation finale a également eu un effet d'entraînement très positif : des usagers, spectateurs du projet, ont manifesté leur envie de s'engager à leur tour. Ce projet a pu voir le jour grâce au financement de ARS Rhône-Alpes, dont la subvention a permis de faire vivre cette belle dynamique à la croisée de la culture, de la santé et de l'inclusion.

La vie secrète des adultes restera comme une expérience forte, porteuse de sens, de lien et d'émancipation, et ouvre déjà la voie à de futures éditions très attendues.

Jean-Romain DURAND

Un vol en soufflerie pour des jeunes du DIME de Theix

7 jeunes du DIME de Theix ont eu la chance de vivre une expérience à couper le souffle : un vol en soufflerie.

Ce beau projet a vu le jour grâce à Loïc Thomazet, champion de France Handifly en vol en soufflerie et Président de l'association HANDI-CAP-FLY, qui a permis à chacun de découvrir des sensations uniques en toute confiance.



L'activité s'est déroulée à Saint Priest, près de Lyon, le mercredi 19 novembre 2025, accompagnée par deux éducatrices. Les jeunes se sont véritablement éclatés, certains allant même au-delà de leurs limites. Sourires, fierté et bonne humeur ont rythmé cette journée mémorable, laissant chacun un souvenir fort et valorisant.



Céline LABAUNE

ACTUS PRO

Parents et jeunes réunis pour penser l'avenir

Un café des parents a été organisé le mardi 27 janvier 2026 en fin d'après-midi dans la salle des jeunes majeurs du DIME Le Parc Révollier. Cet événement a réuni cinq jeunes du groupe « Cap Avenir » ainsi que sept parents.

Les parents des jeunes du groupe « Cap Avenir » avaient été invités afin d'échanger autour des perspectives d'avenir. Ce temps de rencontre a permis de partager un moment convivial et d'aborder les différentes thématiques travaillées au sein du groupe : la préparation aux entretiens d'embauche, la rédaction de CV, les appels téléphoniques, le travail, le sommeil, le recensement, la gestion du budget, la tutelle ainsi que les questions liées à l'hébergement.



Les jeunes présents aux côtés de leurs parents ont exprimé leur ressenti à l'issue de ce temps d'échange. Juane a indiqué que « c'était très bien de parler de l'avenir ».

Ilyana a trouvé la rencontre « intéressante pour savoir ce que l'on va faire ».

Mohamed a souligné l'aspect convivial en disant : « c'était très amusant, on s'est régalé ».

Siwar a exprimé sa satisfaction en déclarant être « contente de parler de son avenir ».

Enfin, Alicia a expliqué qu'elle souhaitait participer au café des parents avec son père afin qu'il puisse mieux comprendre le travail réalisé au sein du groupe.

Educateurs DIME Parc Révollier

Interview Alan LEMÉE – Directeur adjoint à Valcoline

Vous venez d'être recruté comme directeur adjoint au Centre de Valcoline, pouvez-vous vous présenter ?

Je m'appelle Alan, je suis originaire de Bretagne et je travaille dans le domaine de l'animation depuis l'âge de 17 ans. Animateur saisonnier depuis une dizaine d'années, j'ai exercé dans différentes structures : animation sociale, périscolaire, centres de loisirs et séjours éducatifs. Rejoindre le Centre de Valcoline en tant que directeur adjoint représente pour moi une belle opportunité d'évolution professionnelle et personnelle.

Pourquoi avoir choisi les PEP et plus particulièrement Valcoline ?

J'ai choisi les PEP pour leurs valeurs fortes en matière d'éducation populaire et d'accessibilité des séjours éducatifs à tous les publics. J'apprécie également de travailler avec des collègues issus de différents domaines, cela enrichit l'accompagnement des publics. Valcoline m'a plu par son projet, son équipe, son ambiance et son cadre montagnard, particulièrement adapté aux séjours éducatifs.

Comment se passe cette saison d'hiver ?

La saison d'hiver se déroule bien, notamment grâce à un bon enneigement qui apporte une ambiance sereine. Une grande partie de l'équipe a l'habitude de travailler ensemble, ce qui rend l'organisation plus fluide et permet de se concentrer pleinement sur l'accueil et l'accompagnement des groupes.

Quels sont les projets pour l'été ?

L'objectif principal est de faire en sorte que les enfants passent de bonnes vacances et qu'ils repartent avec de bons souvenirs. Malgré des séjours parfois plus courts, l'équipe continuera à mener un véritable travail éducatif autour de l'autonomie, du vivre-ensemble et de la découverte du milieu montagnard.

Clélia VEUX



A découvrir sur le site :

- 4^e édition des Nuits de la Lecture
- Exposition « La Grande Lessive » - 18 mars 2026 DIME Le Parc Révollier

SOLIDARITÉ / ÉGALITÉ / CITOYENNETÉ / LAÏCITÉ

Les
PEP
Loire Dômes Allier
La solidarité en action